

ZARZĄDZENIE NR 0050.371.2011.VI
PREZYDENTA MIASTA JELENIEJ GÓRY
z dnia 25 sierpnia 2011 r.

w sprawie zmiany zarządzenia nr 0152-164/V/09 Prezydenta Miasta Jeleniej Góry z dnia 24 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia zasad dokonywania okresowej oceny dyrektorów, kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Jelenia Góra.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) oraz art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu nr 0152-164/V/09 Prezydenta Miasta Jeleniej Góry z dnia 24 czerwca 2009 r. ze zmianami w sprawie wprowadzenia zasad dokonywania okresowej oceny dyrektorów, kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Jelenia Góra wprowadzam następujące zmiany:

1) w § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Przeprowadzana jest okresowa ocena dyrektorów, kierowników następujących jednostek organizacyjnych Miasta:

- 1) Dom Dziecka Nr 2 „Dąbrówka” – Placówka Wielofunkcyjna w Jeleniej Górze;
- 2) Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze;
- 3) Miejski Zarząd Dróg i Mostów w Jeleniej Górze;
- 4) Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Jeleniej Górze;
- 5) Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Jeleniej Górze;
- 6) Straż Miejska w Jeleniej Górze;
- 7) Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Jelenie Górze.”;

2) w § 2 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„Oceny dokonuje bezpośredni przełożony zgodnie z podziałem kompetencji zawartym w § 7 oraz § 8 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Jelenia Góra.”;

3) w § 3:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Sporządzenie oceny na piśmie polega w szczególności na określeniu poziomu spełniania przez ocenianego przyjętych kryteriów, przy uwzględnieniu następujących punktów:

- 1) 5 pkt. – oceniany zawsze spełniał dane kryterium, niejednokrotnie w sposób przewyższający oczekiwania;
- 2) 4 pkt. – oceniany prawie zawsze spełniał dane kryterium, w sposób odpowiadający oczekiwaniom;
- 3) 3 pkt. – oceniany zazwyczaj spełniał dane kryterium w sposób odpowiadający oczekiwaniom;
- 4) 2 pkt. – oceniany często nie spełniał danego kryterium w sposób odpowiadający oczekiwaniom.”;

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„Wzór arkusza oceny stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.”;

4) załącznik nr 1 otrzymuje treść w brzmieniu nadanym niniejszym zarządzeniem.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego i Kadr.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

Prezydent Miasta Jeleniej Góry
(-)
Marcin Zawila

**ARKUSZ OKRESOWEJ OCENY DYREKTORÓW, KIEROWNIKÓW JEDNOSTEK
ORGANIZACYJNYCH MIASTA JELENIA GÓRA**

Nazwa jednostki								
Dane dotyczące ocenianego pracownika								
Imię i nazwisko								
Stanowisko								
Kryteria oceny								
Nazwa kryterium	Ocena punktowa¹							
	<i>(wypełnia oceniany)</i>				<i>(wypełnia ocenający)</i>			
1. Rzetelność i terminowość	2	3	4	5	2	3	4	5
2. Zorientowanie na rezultaty pracy	2	3	4	5	2	3	4	5
3. Postawa etyczna	2	3	4	5	2	3	4	5
4. Zarządzanie informacją i komunikatywność	2	3	4	5	2	3	4	5
5. Pozytywne podejście do klienta	2	3	4	5	2	3	4	5
6. Zarządzanie zasobami	2	3	4	5	2	3	4	5
7. Podejmowanie decyzji	2	3	4	5	2	3	4	5
Okresowa ocena: (średnia arytmetyczna punktów z poszczególnych kryteriów)	X							

.....
data, podpis i pieczęćka ocenającego

Zapoznałam/-em się z oceną:

.....
data, podpis i pieczęćka ocenianego

¹ Proszę zakreślić właściwe

Prezydent Miasta Jeleniej Góry
(-)
Marcin Zawila