

**ZARZĄDZENIE NR 0050.370.2011.VI**  
**PREZYDENTA MIASTA JELENIEJ GÓRY**  
**z dnia 25 sierpnia 2011 r.**

**w sprawie zmiany zarządzenia nr 0152-163/V/09 Prezydenta Miasta Jeleniej Góry z dnia 24 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia zasad dokonywania okresowej oceny pracowników Urzędu Miasta Jelenia Góra.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142 poz. 1591, z późn. zm.) oraz art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu nr 0152-163/V/09 Prezydenta Miasta Jeleniej Góry z dnia 24 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia zasad dokonywania okresowej oceny pracowników Urzędu Miasta Jelenia Góra wprowadzam następujące zmiany:

1) w § 3:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Sporządzenie oceny na piśmie polega w szczególności na określeniu poziomu spełniania przez ocenianego przyjętych kryteriów, przy uwzględnieniu następujących punktów:

- 1) 5 pkt. – oceniany zawsze spełniał dane kryterium, niejednokrotnie w sposób przewyższający oczekiwania;
- 2) 4 pkt. – oceniany prawie zawsze spełniał dane kryterium, w sposób odpowiadający oczekiwaniom;
- 3) 3 pkt. – oceniany zazwyczaj spełniał dane kryterium w sposób odpowiadający oczekiwaniom;
- 4) 2 pkt. – oceniany często nie spełniał danego kryterium w sposób odpowiadający oczekiwaniom.”

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„Wzór arkusza oceny stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.”

2) załącznik nr 2 otrzymuje treść w brzmieniu nadanym niniejszym zarządzeniem.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego i Kadr.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

Prezydent Miasta Jeleniej Góry  
(-)  
Marcin Zawila

**ARKUSZ OKRESOWEJ OCENY PRACOWNIKA URZĘDU MIASTA JELENIA GÓRA  
ZATRUDNIONEGO NA STANOWISKU URZĘDNICZYM,  
W TYM NA KIEROWNICZYM STANOWISKU URZĘDNICZYM**

<b>Wydział</b>								
<b>Referat</b>								
<b>Dane dotyczące ocenianego pracownika</b>								
<b>Imię i nazwisko</b>								
<b>Stanowisko</b>								
<b>Kryteria oceny</b>								
<b>Nazwa kryterium</b>	<b>Ocena punktowa<sup>1</sup></b>							
	<i>(wypełnia oceniany)</i>				<i>(wypełnia oceniający)</i>			
<b>1. Rzetelność i terminowość</b>	2	3	4	5	2	3	4	5
<b>2. Zorientowanie na rezultaty pracy</b>	2	3	4	5	2	3	4	5
<b>3. Postawa etyczna</b>	2	3	4	5	2	3	4	5
<b>4. Zarządzanie informacją i komunikatywność</b>	2	3	4	5	2	3	4	5
<b>5.</b>	2	3	4	5	2	3	4	5
<b>6.</b>	2	3	4	5	2	3	4	5
<b>7.</b>	2	3	4	5	2	3	4	5
<b>Okresowa ocena: (średnia arytmetyczna punktów z poszczególnych kryteriów)</b>	X							
<b>Kryteria wybrane przez oceniającego do kolejnej okresowej oceny</b>								
<b>1</b>								
<b>2</b>								
<b>3</b>								

.....  
data, podpis i pieczęćka oceniającego

Zapoznałam/-em się z oceną oraz kryteriami do kolejnej okresowej oceny:

.....  
data i podpis ocenianego

Prezydent Miasta Jeleniej Góry  
(-)  
Marcin Zawila

<sup>1</sup> Proszę zakreślić właściwe