

**REGULAMIN  
PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ  
DLA OSÓB KIERUJĄCYCH  
JELENIOGÓRSKIM TOWARZYSTWEM  
BUDOWNICTWA SPOŁECZNEGO  
SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ  
W JELENIEJ GÓRZE**

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.) oraz Uchwały Nr 188/XXVIII/2010 Zgromadzenia Wspólników Jeleniogórskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Jeleniej Górze z dnia 16 czerwca 2010 r. w sprawie ustalenia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej członkom Zarządu Jeleniogórskiego TBS sp. z o.o., ustala się następujące zasady przyznawania nagrody rocznej:

§ 1

Nagroda roczna przyznawana jest przez Zgromadzenie Wspólników Członkom Zarządu spełniającym kryteria określone w niniejszym Regulaminie.

§ 2

1. Osobom wymienionym w § 1 niniejszego Regulaminu może być przyznana nagroda roczna, jeżeli pełniły swoją funkcję przez cały rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda roczna oraz w tym okresie nie naruszyły w rażący sposób swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nimi umowy o pracę z ich winy lub nie rozwiązano z nimi umowy o zarządzanie albo nie odwołano ich ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.
2. W przypadku zmiany formy organizacyjno – prawnej podmiotu, w szczególności połączenia, podziału, zmiany formy zarządzania, wypłata nagrody rocznej może nastąpić, o ile osoby wymienione w § 1 niniejszego Regulaminu zajmowały swoje stanowiska zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno – prawnej Spółki.

§ 3

1. Przyznanie nagrody rocznej następuje w formie Uchwały Zgromadzenia Wspólników, podjętej na umotywowany wniosek Rady Nadzorczej.
2. Wniosek powinien zawierać ocenę wyników finansowych i stopień realizacji innych zadań przy uwzględnieniu warunków funkcjonowania i rozwoju branży, w której Spółka prowadzi działalność.

3. Ocena dotycząca zarówno roku, którego wniosek dotyczy, jak i roku poprzedniego powinna zostać sporządzona w oparciu o analizę:
  - a) podstawowych wskaźników ekonomicznych, a w szczególności: zysku lub straty netto, wskaźnik poziomu kosztów, rentowności obrotu netto,
  - b) wdrażania planów rozwojowych,
  - c) regulowania zobowiązań o charakterze publiczno-prawnym.

Ocena powinna uwzględniać także warunki stworzone dla prawidłowego funkcjonowania Spółki, w tym okoliczności mające wpływ na wynik finansowy Spółki, a niezależnie od niego, w szczególności uchwały Rady Miejskiej i inne akty dotyczące wyposażenia Spółki w majątek.

#### § 4

Osobom wymienionym w § 1, spełniającym kryteria określone w niniejszym Regulaminie może być przyznana nagroda roczna w wysokości nie przekraczającej trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

#### § 5

1. Wniosek, o którym mowa w § 3 pkt 2 niniejszego Regulaminu, składany jest wraz z dokumentami będącymi podstawą podjęcia uchwały zatwierdzającej sprawozdanie finansowe Spółki za dany rok obrotowy.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do Regulaminu.

Regulamin wchodzi w życie z dniem wydania i ma zastosowanie do przyznania nagrody począwszy od nagrody rocznej za 2010 rok.

Prezydent Miasta Jeleniej Góry  
Marek Obrębalski